

PLANO ESTRATÉGICO DA OFICINA ESCOLA DE LUTHERIA DA AMAZÔNIA (OELA)

2022

VISÃO GERAL DA OELA

MISSÃO: Executar ações que visem o desenvolvimento sustentável, a formação cidadã e educacional do público com o qual trabalha;

VISÃO: Ser um centro de referência de oportunidades que contribui na formação de cidadãos críticos, participativos e comprometidos com a sustentabilidade.

VALORES: Ética, respeito, transparência, coesão, igualdade, engajamento e sustentabilidade.

RESUMO DA OELA: A Oficina Escola de Lutheria da Amazônia (OELA) é uma organização da sociedade civil sem fins lucrativos, que desenvolve ações de educação para sociedades sustentáveis, de cunho participativo, de educação popular cidadã e socioambiental. Nascida em 20 de março de 1998, no bairro Zumbi dos Palmares em Manaus (AM), pelo seu fundador, o Músico & Luthier Rubens Gomes, onde abre as portas da sua casa para atuar na minimização dos índices sociais que apontavam ser desafiadores, bem como, a drogadição, prostituição infanto-juvenil, mortalidade infantil, violência generalizada no bairro, pois a estrutura do bairro havia crescido de forma rápida e desorganizada afetando a todos os moradores, especialmente, os jovens. O primeiro projeto da OELA foi a lutheria, produção de instrumentos musicais de cordas dedilhadas e caixa de ressonância, com uso de madeiras amazônicas manejadas e certificadas pela Forest Stewardship Council® (FSC®). Por conseguinte, desenvolve atividades relacionadas a música, arte, esporte, educação ambiental, qualificação profissional, atendimento psicossocial, protocolos comunitários, além de participações importantes em espaços de efetivação de políticas públicas na área da infância, adolescência, meio ambiente e povos e comunidades tradicionais. Aluns prêmios recebidos: Prêmio da Cidadania do Banco Mundial; Prêmio Jorge Marskel “Em defesa das águas, da floresta e dos povos que nela vivem; Prêmio Afro Reggae “Orilaxé”” Categoria Projeto Social; Finalista no Prêmio “Inovação em

Sustentabilidade” – Instituto Ethos; Prêmio Planeta Casa, Categoria Ação Social – Revista Casa Cláudia; Prêmio Dentista do Bem – Instituto do Bem; Prêmio Ford Motor Company de Conservação Ambiental/Meio Ambiental Nas Escolas; Programa de Aceleração Phomenta e Instituto Mawee; Prêmio Chico Mendes de Meio Ambiente Categoria Organização da Sociedade Civil; Prêmio Finep de Inovação Regional e Nacional. Reconhecimento global: a consolidação local e reconhecimento global da OELA, a tornaram respeitada pelo seu engajamento e atuação em projetos socioambientais inovadores, que visam unir forças com a comunidade local, sociedade civil e entidades internacionais no resgate de crianças, adolescentes, jovens e os povos da Amazônia, encaminhando-os a futuros promissores. Centro de oportunidades proporcionando: há 25 anos um centro de oportunidades, se esmerando em construir modelos de uso sustentável dos recursos naturais, desenvolvendo processos educacionais diferenciados e inovador com um olhar holístico voltado ao aproveitamento racional dos produtos da socio biodiversidade (a OELA obteve o certificado de reconhecimento pelo MEC em 2015, como uma das organizações que promovem a inovação e a criatividade no ensino de base do país).

A OELA consolidou uma estrutura de governança que busca excelência e eficiência, a partir do Conselho Diretor, que faz o acompanhamento e aconselhamento sobre a execução fiscal e administrativo da Osc. Também faz parte da estrutura de governança Políticas, Procedimentos e Normas Internas, bem como, Política de Proteção, Código de Ética, Política Anticorrupção e Compliance Comportamental, requisitos que blindam infrações que possam ocorrer de forma involuntária, prevenindo de fraudes, adequando os procedimentos, reduzindo os riscos, aprimorando a gestão e controle de documentos. A ONG, possui três eixos pilares as quais fortalecem as iniciativas para o desenvolvimento e impacto social, promovendo a inclusão social, destacamos: Geração de Renda: Os instrumentos musicais produzidos pelos alunos da OELA, com madeira amazônica certificada FSC®, são comercializados e proporcionam ainda, curso de musicalização para crianças e adolescentes de periferias em situação de vulnerabilidade e risco social.

Além de disponibilizar outros cursos de qualificação profissional e atividades ocupacionais que são ofertadas à comunidade gratuitamente. Políticas Públicas: Junto às bases do movimento social da Amazônia, criamos instrumentos que possibilitam a garantia de direitos dos povos da floresta e do meio ambiente, das crianças e adolescentes. Educação: Oferecemos cursos gratuitos de qualificação profissional, atividades ocupacionais, educação ambiental e esporte educacional, além de apoio psicossocial e pedagógico visando o fortalecimento dos vínculos familiares e comunitários. A OELA recebeu inclusive em 2015 o reconhecimento de Inovação e Criatividade na Educação Básica do Ministério de Educação (MEC). A OSC tem uma cultura de parceria com associações de moradores, organizações da sociedade civil, empresas nacionais e internacionais, organismos multilaterais, instituições de ensino, governo e sociedade em geral.

E, nestas são divididas em parceiros institucionais e parceiros financiadores. Nas diferentes escalas de atuação, a OELA implementa agendas relacionadas aos eixos temáticos estratégicos junto aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) que é uma campanha da Organização das Nações Unidas (ONU), faz parte do dia a dia institucional da OELA que se compromete e colabora com as práticas sustentáveis buscando formas de um futuro melhor em todos os âmbitos para a humanidade quanto para o planeta terra, entre elas 08 está ao nosso alcance com ações de estratégia na ideia de sustentabilidade na sua economia, na redução de custos, ideal de funcionários e outros.

A OELA, possui uma responsabilidade socioambiental com monitoramento de indicadores para acompanhar a performance dessas ações, que são: 1 - Erradicação da Pobreza; 2 - Fome zero e agricultura sustentável; 4 - Educação de qualidade; 5 - Igualdade de gênero; 8 - Trabalho decente e crescimento econômico; 10 - Redução das desigualdades; 11 - Cidades e comunidades sustentáveis; e, 13 - Combate às alterações climáticas. A ONG atua no fortalecimento dos vínculos familiares e comunitários e garantia da continuidade do crescimento físico, emocional, psicológico e sexual, prevenindo, protegido e resguardado de qualquer tipo de violência, de maus tratos e de negligência.

Os dois últimos anos tivemos projetos voltados para crianças e adolescentes de 06 a 17 anos, atendendo 240 alunos, sendo potencializando o esporte com modalidades de Judô, Muay Thai, Taekwondo e Esportes Coletivos em duas áreas de abrangências Zumbi e Mauazinho, de patrocínio do Criança Esperança.

Projeto de Mitigação dos Impactos Indiretos da Pandemia na Vida das Crianças e Adolescentes Brasileiros em Manaus (AM), Belém (PA) e Macapá (AP) que visava o uso das tecnologias apresentando soluções e facilidades e adaptações desse público ao contexto do ensino remoto emergencial, ocasionado pela pandemia Covid-19, atendeu 1.117 alunos, de parceria com o UNICEF.

Atualmente estamos com uma Lei de Incentivo voltado ao esporte atendendo 240 alunos do Zumbi e Mauazinho, esses projetos foram de cunho de proteção social básico, de patrocínio da NUBANK, de Lei de Incentivo ao Esporte oriundo do Ministério da Cidadania Governo Federal. E, o Projeto Transformando Vidas que visa atender 50 adolescentes em situação de cumprimento de medidas Liberdade Assistida (L.A) e Prestação de Serviço Comunitário (PSC), de cunho de proteção social especial média complexidade, pelo Fundo Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente (FMDCA).

A OELA, sensível as desigualdades sociais está inserida em diversos conselhos de direitos, bem como, Conselho Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente (CMDCA), Conselho Estadual dos Direitos da Criança e do Adolescente (CEDCA), Conselho Municipal da Assistência Social (CMAS), Conselho Municipal de Segurança Alimentar e Nutricional (CONSEAM) e Fórum dos Direitos da Criança e do Adolescente (FEDCA), por entender a necessidade da participação nesses mecanismos de intersectorialidade de políticas sociais.

Objetivos Estratégicos

Cultura Organizacional

Cultura de pessoas

Valoriza os colaboradores e o bem-estar coletivo acima de tudo. Acredita-se que as pessoas fazem a empresa ser o que é, então o crescimento dos profissionais é incentivado como um pilar da organização.

Cultura de tarefas

Conta com profissionais específicos para desempenharem as tarefas e encontrarem soluções para problemas, agindo sozinhos ou em equipes. Os colaboradores recebem a confiança e a liberdade para trabalhar com criatividade.

Cultura de papéis

Tem o foco no desempenho dos funcionários, que são acomodados em funções dentro de uma estrutura rígida e hierárquica. Cada pessoa exerce um papel determinado e tem pouco espaço para contribuir com ideias novas.

Cultura de poder

Centra a liderança em uma só pessoa – gerente, diretor, fundador. As decisões sobre o que fazer e como fazer sempre partem dessa figura. Os colaboradores, por sua vez, tem pouca autonomia.

Os serviços

A OELA em sua essência, realiza um conjunto de esforços para interferir no quadro atual da sociedade. Esses esforços na prática são programas, projetos, atividades e ações dos mais diversos tipos, como aulas, rodas de conversa, encontros, vídeos e podcasts, postagens, mediações, passeios, viagens etc. Essas ações

correspondem ao segundo campo envolvido no gerenciamento: os serviços prestados pela instituição.

Os recursos

Para fazer alguma diferença na sociedade é preciso ter condições para isso, o que implica recursos e talentos. Nesse campo estão incluídos equipamentos, instalações, carros, computadores, dinheiro, doações, insumos, materiais didáticos e diversos e tudo aquilo que vai ser utilizado, consumido ou repassado para a sociedade na prestação de serviços da instituição. Esse campo é visível, tangível: ao se visitar, em um domingo, a sede da instituição, o que se verá são os seus recursos. Os recursos funcionam como infraestrutura para que a instituição atue na sociedade e realize aquilo que se propõe. Eles têm uma qualidade especial, demandando manter os pés no chão, objetividade, pensar no que é concreto e possível. Ao mesmo tempo que recursos possibilitam, eles também criam limitações: pode-se dizer que uma das características de uma instituição social é que os recursos tendem a ser sempre menores do que as necessidades.

Entre recursos e pessoas: capacidade

Para seguir na direção desejada e produzir os resultados esperados, não basta só saber o que fazer. A OELA têm a capacidade de produzir mudanças. A relação entre os campos Recursos e Pessoas define a capacidade da ONG. Pois compreende a capacidade estimada ao se examinar o que as pessoas sabem fazer e qual a estrutura que dispõem para realizar o seu trabalho.

Governança

No cerne de toda organização social existe um grupo carregador e dirigente. Na OELA é certo dizer que no seu entorno existem diversos grupos de interesse, tanto interna como externamente, que desejam ter voz no desenvolvimento na ONG. Por

exemplo: um conjunto de doadores, os funcionários que trabalham com carteira assinada, uma comunidade de pais etc. A relação entre múltiplos grupos de interesse diz respeito ao fenômeno da governança, cuja polaridade arquetípica é centro-periferia (e suas múltiplas variações). A maneira como é estabelecida a governança tem implicações para o presente e para o futuro.

A OELA, sempre está realizando avaliação institucional, bem como, aplicação de formulários para aplicar e sondar sobre o clima organizacional, feedbacks com a comunidade e com parceiros, para avaliar o direcionamento, capacidade, qualidade, viabilidade, engajamento com a comunidade e parcerias.

Fatores de Risco - Swot

<p>Pontos Fortes: Possui a Marca amplamente reconhecida a nível nacional e internacional; fortalecer sua competitividade e lucratividade; satisfaz a necessidade do parceiro e do cliente; encomendas de violões personalíssimos e de biojoias oriundos de madeiras amazônicas de manejo sustentável com selo (FSC®).</p>	<p>Fraquezas: Melhorar o nosso desempenho nas mídias para arrecadação de doações; aperfeiçoar programa de voluntariado; e, ampliar cartelas de novos patrocinadores;</p>
<p>Oportunidades: Promover mais ações sociais e passeios culturais para engajamento com a comunidade; realizar mais formações para satisfação dos funcionários; engajar equipe para que fique comprometida com a OSC; e, Dar oportunidades de cargos</p>	<p>Ameaças: Funcionários que não respeitam lideranças; falta de comprometimento com o resultado; problema com organização com o tempo; conhecimento raso da própria instituição ou com as atividades existentes na OSC.</p>

para funcionários com desempenho e expressividade na OSC.	
---	--

Identidade da OELA

Definidores fundamentais foram fundamentais para a identidade da OSC: missão, visão, valores Escolhas. As principais escolhas de identidade estão bem definidas para quem a organização vai trabalhar, onde, quais resultados quer. Os sonhos a alavancar e os problemas a tratar. Quem são as pessoas que vão efetivamente se dedicar ao trabalho e quanto isso vai custar financeiramente fica para depois. Todo o resto vai se subordinar a esses elementos iniciais, que definem a identidade da organização.

Dimensão da Rede de Apoio

Por núcleo, por dimensão família, por dimensão rede de apoio, por dimensão da comunidade, por dimensão econômica política cultural histórica, por avaliar e vivenciar tudo isso na prática conseguimos chegar no efeito da mudança que queremos ver.

Equipe

A OELA foca nas habilidades para o trabalho em grupo, o bom relacionamento interpessoal, qualidades dinamizadoras e consolidadoras. Engajamos pessoas com este perfil que têm uma atuação sempre realista e com base na situação; são seguras quanto à forma de agir concretamente, pois o fazem com base na sua própria experiência. E Aqueles que são equivalentes ao primeiro emprego, é dado suporte nas formações, a OELA visa nessa composição também o moldar de bons profissionais na sua equipe.

Diversidade

Diversidade é sobre isso, as múltiplas características que definem a identidade de um indivíduo. Como as diversidades de gênero, idade, orientação sexual, etnia e PcD ficam mais perceptíveis, como a ponta de um iceberg aparente no oceano, elas acabam sendo mais debatidas em nossas atividades dos projetos existentes. Dessa forma, todos os colaboradores também passam pelo processo de formação continuada para que desejam desenvolvidos ações contendo pluralidades e assim possamos alcançar com excelência a todos nossos usuários de serviço.

Inclusão

A OELA cria um ambiente propício para que a diversidade possa se estabelecer e prosperar. Então, diversidade e inclusão estão relacionadas. Ser inclusivo quer dizer definir estratégias que permitam acolher pessoas diversas e fazer com que elas tenham condições iguais de desenvolvimento em um ambiente organizacional seguro.

Gestão Financeira

A OELA, possui o Plano Anti Corrupção salientando orientações e recomendações à cerca de quaisquer desvios, ameaças ou oportunidades identificadas. Assim, cada um dos colaboradores, dentro de suas responsabilidades e atribuições, tem muito a contribuir para que a gestão financeira da organização tenha sucesso.

O papel da gestão financeira

A essência do processo de gestão é a tomada de decisões diz respeito ao planejamento, implementação e controle da dimensão de recursos de uma organização. Como tudo o que a organização faz envolve o desembolso ou a captação de recursos, a gestão financeira também tem o importante papel de

fornecer informações adequadas para subsidiar todas as decisões que envolvem os colaboradores, a prestação de serviços e a relação com a sociedade.

Equidade de Gênero em cargos de liderança

A OELA promove a diversidade, desenvolve uma cultura amigável às mulheres. Uma vez sabido que historicamente as mulheres enfrentam desafios diários que seus pares masculinos não enfrentam. Incluímos políticas efetivas de equidade de gênero, promovendo a paridade, principalmente, nos recrutamentos. O edital de nossos processos seletivos já vem conduzindo a pauta e mais diversidade e inclusão.